



ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DI ERA TRANSFORMASI TEKNOLOGI PADA RUMAH SAKIT

Analysis Of Leadership Styles In The Era Of Technological Transformation In Hospitals, A Literature Review Master Of Public Health Program

Mohammad Ghofar

Universitas Kadiri, Indonesia

*Email: anggro.mohammad@gmail.com

*Correspondence: Mohammad Ghofar

DOI:

10.59141/comserva.v3i4.896

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan merupakan kemampuan pemimpin untuk mempengaruhi kelompok untuk mencapai sasaran. Apabila mampu mengorganisasikan dengan baik, maka pimpinan suatu organisasi sangat mungkin akan memperoleh apa yang menjadi tujuan. Teknologi memberikan berbagai macam dampak untuk mempercepat kemajuan dalam banyak aspek baik dibidang bisnis maupun kehidupan bermasyarakat. Ini merupakan esensi dari inovasi digital, yang memberikan efek samping pada bisnis dan membuat beberapa dampak yang berarti dalam kehidupan sosial masyarakat. Teknologi digital membawa perubahan yang sangat pesat di dunia saat ini. Kemampuan pemimpin mengenai hal teknologi digital sangat dibutuhkan pada era transformasi saat ini.

Dalam Penelitian ini, peneliti memakai metode Systematic Literature Review (SLR) yang bertujuan untuk menelusuri semua penelitian. Kata kunci yang digunakan untuk pencarian penelitian yang sejenis adalah "Gaya kepemimpinan yang cocok di era teknologi digital pada rumah sakit" dengan membatasi artikel dari tahun 2012 sampai 2022. Hasil Analisa jurnal tersebut diperoleh data terkait kata kunci yaitu sebanyak 16 artikel dari database Crossref dan 8 artikel dari Google scholar. Dapat disimpulkan bahwa peneliti mengungkapkan gaya kepemimpinan transformasional paling sering digunakan oleh seorang pemimpin dan memberikan dampak positif terhadap perubahan sumber daya manusia dalam suatu organisasi bidang kesehatan. Namun tidak secara khusus berkaitan dengan perubahan teknologi digital.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Transformasi Teknologi, Rumah Sakit, Literatur

ABSTRACT

Leadership style is the ability of leaders to influence groups to achieve goals. If you are able to organize properly, then the leadership of an organization is very likely to get what is the goal. Technology provides various kinds of impacts to accelerate progress in many aspects both in the field of business and social life. This is the essence of digital innovation, which has side effects on business and makes some meaningful impacts on people's social lives. Digital technology brings very rapid changes in today's world. The ability of leaders regarding digital technology matters is needed in the current era of transformation. In this study, researchers used the Systematic Literature Review (SLR) method which aims to explore all research. The keywords used to search for similar research are "Leadership styles that are suitable in the era of digital technology in

hospitals" by limiting articles from 2012 to 2022. The results of the journal analysis obtained data related to keywords, namely 16 articles from the Crossref database and 8 Article from Google Scholar. It can be concluded that the researchers revealed that the transformational leadership style is most often used by a leader and has a positive impact on changes in human resources in a health sector organization. However, it is not specifically related to changes in digital technology.

Keywords: *Leadership Style, Technology Transformation, Hospital, Literature*

PENDAHULUAN

Gaya kepemimpinan merupakan kemampuan pemimpin untuk mempengaruhi kelompok untuk mencapai sasaran. Seorang pemimpin suatu organisasi akan diakui sebagai seorang pemimpin apabila ia mampu mempengaruhi dan dapat mengarahkan bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi. Apabila mampu mengorganisasikan dengan baik, maka pimpinan suatu organisasi sangat mungkin akan memperoleh apa yang menjadi tujuan (Kustiani et al., 2021). Gaya seorang pemimpin adalah norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia lihat. Sehingga menyamakan persepsi diantara orang yang akan mempengaruhi perilaku dengan orang yang perilakunya akan dipengaruhi menjadi amat penting (Masambe et al., 2015).

Teknologi memberikan berbagai macam dampak untuk mempercepat kemajuan dalam banyak aspek baik dibidang bisnis maupun kehidupan bermasyarakat. Ini merupakan esensi dari inovasi digital, yang memberikan efek samping pada bisnis dan membuat beberapa dampak yang berarti dalam kehidupan sosial masyarakat. Teknologi digital membawa perubahan yang sangat pesat di dunia saat ini. Revolusi digital semakin berkembang beberapa tahun ini yang terus memberikan dampak yang signifikan di dalam ekonomi global. Revolusi digital juga sedang terjadi di Indonesia, meskipun tingkat perkembangan di Indonesia sedikit agak lambat dalam mengadopsi potensi digital jika dibandingkan dengan negara lain (Royyana, 2018) Kemampuan pemimpin mengenai hal teknologi digital sangat dibutuhkan pada era transformasi saat ini.

Pesatnya kemajuan teknologi informasi pada era industri 4.0 atau era digital di Indonesia dan di seluruh dunia memunculkan efek samping persaingan usaha yang semakin ketat dalam segala bidang usaha termasuk pada rumah sakit. Selain itu teknologi digital dapat memberikan informasi yang cepat di berbagai belahan dunia di sebabkan semua terhubung oleh internet (Lisabella & Hasmawaty, 2021). Inovasi Pemimpin berhubungan erat dengan teknologi yang berfungsi membuka wawasan perusahaan tentang suatu produk baru atau meningkatkan pemasaran produk atau jasa layanan yang sudah dimiliki perusahaan. Menurut Rogers (2003) dalam (Masambe et al., 2015) inovasi dapat ditunjang oleh beberapa faktor pendukung seperti: (1). Adanya keinginan untuk merubah diri, dari tidak bisa menjadi bisa dan dari tidak tahu menjadi tahu. (2). Adanya kebebasan untuk berekspresi. (3). Adanya pembimbing yang berwawasan luas dan kreatif (4). Tersedianya sarana dan prasarana. (5). Kondisi lingkungan yang harmonis (Masambe et al., 2015).

Dalam kutipan yang ditulis oleh Ahmad (Yani, 2018) dan di publikasikan dalam Jurnal Kesehatan Masyarakat, menyebutkan penelitian yang membahas tentang perkembangan teknologi yang telah dilakukan oleh Manganello, Jennifer, et al. (2017) dalam artikelnya yang berjudul "The relationship of health literacy with use of digital technology for health information: implications for public health practice." (Journal of public health management and practice) menuliskan bahwa pelayanan kesehatan masyarakat sangat dipengaruhi oleh pemanfaatan teknologi digital, penggunaan

intervensi kesehatan dalam pengembangan teknologi digital sangat efektif dalam melayani masyarakat. Begitu juga peneliti lain Moller, Arlen C., et al. (2017) menyampaikan dalam artikelnya yang berjudul "Applying and advancing behavior change theories and techniques in the context of a digital health revolution: proposals for more effectively realizing untapped potential." (Journal of behavioral medicine) mengungkapkan bahwa penggunaan teknologi digital dalam intervensi kesehatan dinilai sangat menguntungkan. Hal ini dikarenakan dapat memperlancar dan mempermudah akses pelayanan oleh jangkauan masyarakat. Selain hal tersebut, teknologi digital dapat menghubungkan intervensi kesehatan melalui teknologi dan menemukan penelitian dengan inovasi baru untuk menerapkan hasil temuan dalam pelayanan kesehatan.

Organisasi yang memberikan pelayanan publik misalnya rumah sakit selalu berusaha mengembangkan mutu ketinggian yang lebih baik untuk menjaga agar tidak tertinggal dan mengurangi kekalahan dalam persaingan bisnis. Penggunaan teknologi yang mutakhir merupakan gambaran kemajuan suatu organisasi dalam memberikan pelayanan publik untuk pemecahan masalah. Pemanfaatan ini akan mengurangi masalah jarak, waktu dan sosial ekonomis. Selain pemanfaat teknologi suatu organisasi juga perlu memikirkan Peningkatan sumber daya manusia yang berkualitas melalui pengembangan dan pendayagunaan teknologi, maka akan membantu kinerja layanan publik secara terpadu sehingga akan mewujudkan manajemen yang efektif dan efisien, transparan dan akuntabel. Dalam pelaksanaan disuatu organisasi, dengan mengaplikasikan teknologi digital dalam pelayanan, sudah pasti terdapat hambatan dan kendala yang dihadapi misalnya: sumberdaya manusia, finansial, kebijakan, dan faktor keamanan (Yani, 2018).

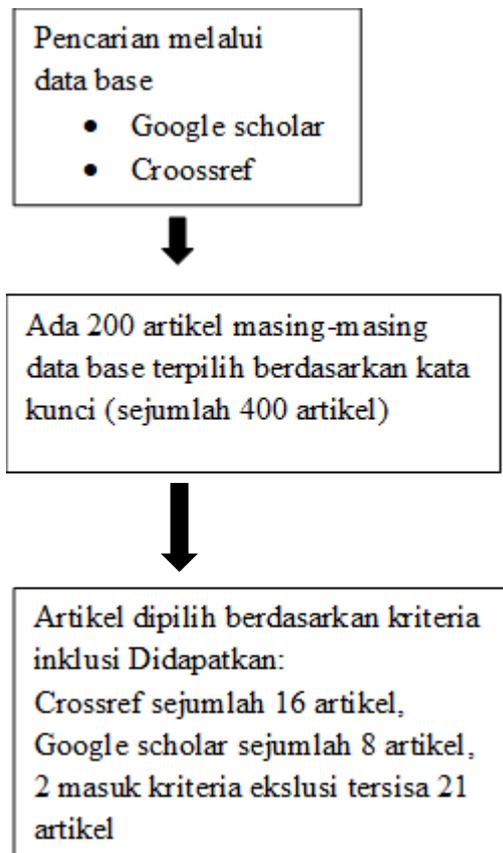
Dengan sistemic review ini diharapkan dapat menganalisa berbagai gaya Kepemimpinan dari beberapa penelitian yang sudah dilakukan untuk dipilih dan diterapkan di era teknologi digital pada rumah sakit. Berdasarkan permasalahan yang sudah dipaparkan diatas tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui gaya kepemimpinan di era transformasi, untuk mengetahui seberapa gaya kepemimpinan dapat berpengaruh pada transformasi teknologi di rumah sakit dan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang sesuai untuk transformasi teknologi di rumah sakit. Manfaat penelitian ini hasilnya diharapkan dapat memberikan manfaat langsung dan manfaat tidak langsung selain itu dapat memebrikan manfaat secara teoritis maupun praktis.

METODE

Dalam Penelitian ini, peneliti memakai metode Systematic Literature Review (SLR) yang bertujuan untuk menelusuri semua penelitian yang berkaitan dengan penelitian ini, sehingga menjawab pertanyaan suatu penelitian sesuai dengan topik yang ditetapkan. Ada beberapa tahapan dalam penelitian ini meliputi: menentukan topik, perumusan pertanyaan penelitian, pencarian literature, menentukan kriteria inklusi dan eksklusi, penyeleksian literature dan penarikan kesimpulan. Pencarian literature dengan memanfaatkan mesin pencarian google scholar dan crossref dengan menggunakan aplikasi Publish or Perish. Kata kunci yang digunakan untuk pencarian penelitian yang sejenis adalah "Gaya kepemimpinan yang cocok di era teknologi digital pada rumah sakit" dengan membatasi artikel dari tahun 2012 sampai 2022. Didapatkan artikel sejumlah 200 masing-masing database.

Kriteria inklusi dalam pencarian studi literatur yang sesuai dengan menggunakan studi yang berkaitan dengan bidang kesehatan pada rumah sakit dan hasil penelitian yang telah dipublikasikan pada jurnal. Jurnal yang diperoleh diseleksi dan dianalisa berdasarkan kriteria inklusi dan eksklusi. Dari hasil Analisa jurnat tersebut diperoleh data terkait kata kunci yaitu sebanyak 16 artikel dari database Crossref dan 8 artikel dari Google scholar. Tahapan berikutnya peneliti memasukkan artikel tersebut ke dalam tabel. Kemudian peneliti mereview dan menelaah artikel- artikel tersebut secara teliti terutama pada bagian hasil penelitian. Pada bagian akhir penelitian, peneliti membandingkan hasil temuan dari

beberapa artikel tersebut dan membuat kesimpulan. Berikut gambar yang artikel sejumlah 200 masing-masing database :



Gambar 1. Gambar Artikel Database

HASIL DAN PEMBAHASAN

Rumah sakit selalu berusaha mengembangkan mutu keningkat yang lebih baik untuk menjaga agar tidak tertinggal dan mengurangi kekalahan dalam persaingan bisnis. Penggunaan teknologi yang mutakhir merupakan gambaran kemajuan suatu organisasi dalam memberikan pelayanan publik untuk pemecahan masalah. Pemanfaatan ini akan mengurangi masalah jarak, waktu dan sosial ekonomis. Dari penelitian yang telah dilakukan ditemukan beberapa hasil dan pembahasan sebagai berikut :

No	Nama Peneliti	Sumber & Judul	Metode	Hasil Temuan
1.	(Masambe et al., 2015)	Jurnal EMBA. Judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Inovasi	Metode Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Populasi penelitian berjumlah 37	Penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan inovasi pemimpin berpengaruh secara

Mohammad Ghofar

Analysis Of Leadership Styles In The Era Of Technological Transformation In Hospitals, A Literature Review
Master Of Public Health Program

		Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado.	karyawan dan sampel berjumlah 37 responden	simultan. Secara parsial pengaruh gaya kepemimpinan dan inovasi pemimpin berpengaruh baik dan positif terhadap kinerja karyawan Daihatsu Kharisma Manado. Sebaiknya pihak manajemen terus memperhatikan gaya kepemimpinan dan inovasi pimpinan agar kinerja pegawai dapat terus meningkat.
2.	(Yani, 2018)	Jurnal Kesehatan Masyarakat Judul: Pemanfaatan Teknologi Dalam Bidang Kesehatan Masyarakat	-	Informasi sangat penting, bagi perubahan perilaku kesehatan masyarakat, informasi yang dikelola dengan baik dan aman, dibutuhkan suatu sistem yang aman dan lancar agar seluruh informasi dapat digunakan untuk kepentingan pelayanan kesehatan lebih optimal dan dapat bermanfaat bagi seluruh masyarakat
3.	(Royyana, 2018)	Journal of Information Systems for Public Judul: Strategi Transformasi Digital Pada Pt. Kimia Farma (Persero) Tbk	Metode penelitian ini adalah deskriptif. Data diperoleh dari hasil wawancara, dan observasi analisis dokumen perusahaan.	Hasil dari penelitian ini adalah sebuah cetak biru terkait strategi bisnis, strategi manajemen SI/TI, strategi SI/TI dan kerangka kerja strategi transformasi digital yang dapat

				membantu mencapai tujuan strategis perusahaan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat beberapa Model Bisnis Digital, Operasional Proses Digital, Customers Experience digital, serta pengelolaan Transformasi Digital yang dapat diterapkan di perusahaan.
4.	(Lisabella & Hasmawaty, 2021)	Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM Judul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai	Metode penelitian adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dengan jumlah 142 orang yang bekerja di Rumah Sakit Pertamina Prabumulih. Sampel yang digunakan sebanyak 105 sampel.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Employee engagement tidak dapat memediasi pengaruh antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja. Employee engagement dapat memediasi pengaruh antara quality of work life dengan kepuasan kerja pegawai Rumah Sakit Pertamina Prabumulih.
5.	(Kustiani et al., 2021)	Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika (Jbmi) Judul: Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi	Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan	Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen kerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif

Mohammad Ghofar

*Analysis Of Leadership Styles In The Era Of Technological Transformation In Hospitals, A Literature Review
Master Of Public Health Program*

		Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan	analisa regresi berganda. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di KOPPAS “Citra Kartini” Senggreng Sumberpucung Kabupaten Malang berjumlah 39 karyawan	signifikan terhadap komitmen kerja karyawan, reward berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen kerja karyawan, dan reward merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap komitmen kerja karyawan
6.	(Basri & Abdillah, 2022)	Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Judul: Peran Remunerasi, Kompensasi, Kenyamanan Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Pengembangan Karir Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover) Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi	Metode yang digunakan dalam Penelitian adalah analitik observasional dengan rancangan cross-sectional. Data dikumpulkan dengan wawancara, survey serta penyebaran kuesioner. Metode Analisis data dengan regresi logistik (logistic regression)	Peneliti mengungkapkan bahwa selain Gaya Kepemimpinan seperti Remunerasi, Kompensasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja yang nyaman memiliki hubungan yang signifikan terhadap Keinginan Pindah Kerja Perawat Pada Masa Pandemi COVID-19 di Rumah Sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi
7.	(Finarti et al., 2016)	Jurnal Berkala Kesehatan, Vol. 1, No. 2, Mei 2016: 115-120 Judul: Hubungan Gaya Kepemimpinan,	Metode Penelitian adalah metode kuantitatif dengan desain analitik korelasional melalui	Secara tidak lanung Gaya kepemimpinan memiliki hubungan terhadap kinerja perawat meskipun relative rendah. Ada hubungan yang signifikan antara

		Motivasi, Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat	pendekatan cross sectional. Dengan Populasi seluruh pegawai RSUD Brig. Jend. H. Hasan Basry. Sampel diambil dengan cara simple random sampling. Instrumen penelitian adalah kuesioner	gaya kepemimpinan, motivasi, stres kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Ratu Zalecha Martapura yaitu hubungan yang positif.
8.	(Firmansyah, 2018)	Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo. Studi Literatur: Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Kepala Ruangan Di Rumah Sakit	Penelitian ini adalah Studi literatur dari artikel penelitian ilmiah yang dilakukan tahun 2011-2018 melalui pencarian dengan PubMed, Proquest, dan Google Scholar. Ada 10 artikel yang sesuai kriteria inklusi dan pertanyaan penelitian.	Hasil penelitian mengungkapkan Gaya kepemimpinan transformasional paling banyak diterapkan di berbagai negara dan dalam studi literatur menunjukkan bahwa faktor utama penyebab ketidakpuasan kerja dan kepuasan kerja adalah gaya kepemimpinan.
9.	(Waluyo & Jati, 2018)	Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia Volume 6 Nomor 1 April 2018 Judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Perawat pada Layanan Rawat Inap Rumah Sakit	Peneliti menggunakan pendekatan Kuantitatif asosiatif. Tujuan peneliti adalah ingin melihat pengaruh antara dua variabel atau lebih. Rancangan penelitian menggunakan survey.	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan dan kinerja karyawan rawat inap Rumah Sakit Puri Asih Salatiga.

UmumPuriAsih Salatiga				
10.	(Kristiana & Sudarta, 2018)	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bethesda Yakkum Yogyakarta Judul: Hubungan Persepsi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Sikap Caring Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. R.M Soedjarwadi Jawa Tengah 2018	Penelitian ini menggunakan metode correlation dengan pendekatan cross sectional dilakukan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi Jawa Tengah. Jumlah sampel 70 responde menggunakan Tehnik Purposive sampling. Alat ukur kuesioner. Analisis bivariante menggunakan uji Somers'd. H	Ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan sikap caring perawat, dan hubungan antara persepsi dengan sikap caring perawat, tidak ada hubungan antara motivasi dengan sikap caring perawat, di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi Jawa Tengah.
11.	(Sari & Zainaro, 2018)	Holistik Jurnal Kesehatan. Judul: Motivasi Perawat Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Ronde Keperawatan	Metode dalam Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian berjumlah 38 perawat pelaksana yang berkerja diruang rawat inap bedah RSUD Raden Mattaher Jambi. Sample diambil secara total sampling. Pengumpulan	Hasil penelitian ini mengingkapkankan bahwa gaya kepemimpinan memberikan pengaruh pada ronde keperawatan.

			data dengan kuesioner, menggunakan analisis univariat dan bivariat, dengan uji chi square	
12	(Masduki et al., 2021)	Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal) Hubungan Antara Karakteristik Demografi Pekerja, Beban Kerja Mental, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Burnout Pada Staff Administrasi Fkm Undip	Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif korelasi dengan rancangan cross sectional. Populasi dengan jumlah 54 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah total sampling.	Gaya kepemimpinan demokratis paling sering diterapkan diantara staf administrasi FKM UNDIP. Gaya kepemimpinan demokratis lebih menghargai kemampuan dan sifat bawahannya, memberikan kesempatan untuk menyampaikan aspirasi dan berpendapat kepada bawahannya, serta bersifat informatif kepada bawahannya, selain itu juga memberikan dukungan sosial kepada bawahannya.
13	(Sarwadhmana et al., 2021)	Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia Volume 9 Nomor 3 Desember 2021 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perawat di RSUD Panembahan	Penelitian adalah penelitian analitik kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Jumlah populasi sebanyak 108 perawat non PNS di ruang rawat inap kelas II dan III. Teknik sampling dengan simple random	Kesimpulan penelitian mengungkapkan ada hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) perawat di RSUD Panembahan Senopati Bantul. Semakin baik atau tinggi seorang

Mohammad Ghofar

*Analysis Of Leadership Styles In The Era Of Technological Transformation In Hospitals, A Literature Review
Master Of Public Health Program*

		Senopati Bantul Yogyakarta	sampling yang sesuai dengan kriteria inklusi dan eksklusif yang berjumlah 55 pegawai.	pemimpin menerapkan gaya kepemimpinan tranformasional yang maka semakin tinggi Organizational Citizenship Behavior (OCB) yang akan dilakukan oleh seorang karyawan.
14	(Noer et al., 2021)	JIK (Jurnal Ilmu Kesehatan) JIK (Jurnal Ilmu Kesehatan). Gaya Kepemimpinan dengan Kejadian Bullying Perawat	Penelitian ini menggunakan Metode pendekatan kuantitatif dengan cross sectional. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 30 orang perawat dalam dua Puskesmas	Hasil Penelitian menunjukkan Lebih dari 70 % para perawat mengalami kejadian bullying dan mengalami kepemimpinan otoriter sebesar 67 %. Dapat disimpulkan ada hubungan yang signifikan antara bullying dengan Kepemimpinan Otoriter.
15	(Mahatvavirya & Girsang, 2021)	Jumantik Volume 6 Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Kelas 3	Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan pendekatan potong lintang (cross sectional). Tujuan penelitian untuk menganalisis faktor-faktor pengaruh gaya kepemimpinan kepala ruang terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap kelas 3.	Faktor yang paling dominan Bagi Kepala Ruang adalah Pengarahan kerja. Komunikasi yang efektif dalam suatu organisasi akan berdampak kepada kualitas kinerja dan hasil kerja pegawai.
16	(Isdiani & Sudiro, 2019)	Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia	Penelitian ini menggunakan metode	Gaya kepemimpinan yang paling sering diterapkan oleh

		Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Dokter dalam Ketepatan Waktu Pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah K.R.M.T. Wongsonegoro	penelitian kualitatif. Tujuan peneliti untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara gaya kepemimpinan otokratis, demokratis, transaksional dan transformasional dengan disiplin dokter dalam ketepatan waktu pelayanan sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) Rawat Jalan di Rumah sakit Umum Daerah K.R.M.T. Wongsonegoro.	pemimpin RSUD K.R.M.T. Wongsonegoro, adalah gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional, dimana pemimpin mendorong, menginspirasi dan menghargai dokter dan diterapkannya system pemberian penghargaan dan hukuman sehingga dokter melaksanakan kebijakan yang telah ditetapkan oleh pemimpin rumah sakit karena merasa dihargai dan mengharapkan penghargaan atau imbalan bila melaksanakan tugasnya dengan baik.
17.	(Putri, 2021)	Jurnal Kesehatan Tambusai Judul: Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Nur Hidayah Tahun 2021	Penelitian menggunakan Metode deskriptif corelasi dengan pendekatan corss sectional. Dengan Populasi berjumlah 35 responden.	Kesimpulan penelitian ada hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja perawat ruang rawat inap rumah sakit nur hidayah.
18.	(Ningsih et al., 2020)	Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI) Judul: Pengaruh Supervisi dan Gaya	Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, menggunakan desain Quasi Experimenal dengan PreTest –	Hasil penelitian supervisi dan gaya kepemimpinan transformasional Membuktikan ada perbedaan dan peningkatan kinerja

Mohammad Ghofar

*Analysis Of Leadership Styles In The Era Of Technological Transformation In Hospitals, A Literature Review
Master Of Public Health Program*

		Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Perawat dalam Kepatuhan Hand Hygiene dan Pencegahan Resiko Jatuh di RSUD GMIBM Monompia Kotamobagu	Post tets eksperimental group design. Populasi jumlah sebanyak 112 perawat pelaksana dan kepala ruangan sebanyak 2 orang dan jumlah sampel sebanyak 90 responden.	perawat sebelum dan sesudah pelatihan. Selain itu usia, supervisi dan gaya kepemimpinan menjadi variabel moderasi yang memperkuat pengaruh terhadap kinerja perawat.
19	(Supriyadi et al., 2018)	Surya Medik Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Dan Ilmu Kesehatan Masyarakat Judul: Motivasi Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Berhubungan Erat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Polda D.I Yogyakarta	Penelitian menggunakan pendekatan deskriptif korelasi dengan pendekatan cross sectional.	Motivasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kepuasan kerja mempengaruhi kinerja perawat.
20.	(Usman et al., 2020)	Jurnal Jumantik Vol. 5 No. 1 Des 2019 – Mei 2020 Judul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Peureulak Barat	Desain penelitian menggunakan metode Survei Analitik. Penelitian ini menggunakan pendekatan cross sectional. Peneliti menggunakan metode observasi atau pengumpulan data dalam waktu yang bersamaan.	Kesimpulan penelitian menunjukkan ada pengaruh gaya kepemimpinan, transaksional, transformasional dan situasional dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Peureulak Barat Kabupaten Aceh Timur.

21.	(Zendrato et al., 2022)	Prepotif Jurnal Kesehatan Masyarakat Volume 6 Judul: Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD Puskesmas Lotu Kabupaten Nias Utara	Desain penelitian analitik, dengan pendekatan cross ctional. Populasi 96 orang dengan sampel yang diambil seluruh populasi. Metode pengumpulan data dengan data primer dan sekunder. Analisa data dengan uji regresi linier berganda	Kesimpulan peneliti emngungkapkan ada pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Lotu kabupaten Nias Utara.
-----	-------------------------	---	--	--

Gaya Kepemimpinan Berdampak Perubahan

No	Peneliti dan Tahun	Gaya Kepemimpinan
1.	(Masambe et al., 2015)	Gaya kepemimpinan berpengaruh pada inovasi pemimpin dalam beberapa bagian secara baik dan positif
2.	(Lisabella & Hasmawaty, 2021)	Gaya kepemimpinan parsial transformasional
3.	(Kustiani et al., 2021)	Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan pada komitmen kerja karyawan dan budaya organisasi
4.	(Basri & Abdillah, 2022)	Gaya Kepemimpinan berhubungan secara signifikan terhadap Keinginan Pindah Kerja Perawat Pada Masa Pandemi COVID-19 di Rumah Sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi
5.	(Finarti et al., 2016)	Terdapat hubungan signifikan gaya kepemimpinan terhadap motivasi, stres kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Ratu Zalecha Martapura
6.	(Firmansyah, 2018)	Gaya kepemimpinan transformasional paling banyak diterapkan dalam berbagai negara dan beberapa studi literatur menunjukkan bahwa faktor utama yang menyebabkan ketidakpuasan kerja dan kepuasan kerja adalah gaya kepemimpinan.
7.	(Waluyo & Jati, 2018)	Gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan rawat inap Rumah Sakit Puri Asih Salatiga
8.	(Kristiana & Sudarta, 2018)	Terdapat hubungan gaya kepemimpinan dengan sikap caring perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi Jawa Tengah

Mohammad Ghofar

Analysis Of Leadership Styles In The Era Of Technological Transformation In Hospitals, A Literature Review
Master Of Public Health Program

9.	(MaylinaSari & Arifki, 2018)	Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap ronde keperawatan.
10.	(Masduki et al., 2021)	Gaya kepemimpinan demokratis lebih menghargai kemampuan, memberikan kesempatan untuk berbicara dan berpendapat kepada bawahannya, serta bersifat terbuka kepada bawahannya. Pemimpin dengan gaya kepemimpinan demokratis juga biasanya memberikan dukungan sosial kepada bawahannya.
11.	(Sarwadhamana et al., 2021).	Semakin baik dan sering penerapan gaya kepemimpinan tranformasional oleh sorang pemimpin maka semakin tinggi Organizational Citizenship Behavior (OCB) yang akan di lakukan oleh seorang karyawan.
12.	(Noer et al., 2021)	Terdapat hubungan signifikan antara bullying dengan gaya Kepemimpinan Otoriter.
13.	(Mahatvavirya & Girsang, 2021)	Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti ditemukan bahwa Komunikasi yang efektif dalam suatu organisasi akan berdampak kepada kualitas kinerja dan hasil kerja pegawai.
14.	(Isdiani & Sudiro, 2019)	Gaya kepemimpinan yang paling sering diterapkan oleh pemimpin RSUD K.R.M.T. Wongsonegoro, adalah gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional, dimana pemimpin mendorong, menginspirasi dan menghargai dokter dan diterapkannya system pemberian penghargaan dan hukuman sehingga dokter melaksanakan kebijakan yang telah ditetapkan oleh pemimpin rumah sakit karena merasa dihargai.
15.	(Putri, 2021)	Ada hubungan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit nur hidayah.
16.	(Ningsih et al., 2020)	Gaya kepemimpinan transformasional dapat dilakukan pada semua kepala ruang, kepala instalasi dan kepala bagian yang bekerja di RS GMIBM Monompia Kotamobagu dalam Pelatihan supervise.
17.	(Supriyadi et al., 2018)	Analisa data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh variable bebas yang terdiri dari gaya kepemimpinan, motivasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja mempengaruhi kinerja perawat
18.	(Usman et al., 2020)	Dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan, transaksional, transformasional dan situasional dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Peureulak Barat Kabupaten Aceh Timur.
19.	(Zendrato et al., 2022)	Gaya kepemimpinan berpengaruh pengendalian internal kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Lotu kabupaten Nias Utara dan diharapkan untuk menyempurnakan dan berinovasi gaya kepemimpinan yang baik.

Jenis Gaya Kepemimpinan

No	Peneliti dan Tahun	Jenis Gaya Kepemimpinan
1.	(Masduki et al., 2021)	Gaya kepemimpinan demokratis
2.	(Noer et al., 2021)	Kepemimpinan otoriter
3.	(Sarwadhmana et al., 2021)	Gaya kepemimpinan transformasional
4.	(Firmansyah, 2018)	Gaya kepemimpinan transformasional
5.	(Lisabella & Hasmawaty, 2021)	Kepemimpinan transformasional
6.	(Ningsih et al., 2020)	Gaya kepemimpinan transformasional
7.	(Roosmalia & Sudiro, 2019)	Gaya kepemimpinan transformasional & transaksional
8.	(Waluyo & Jati, 2018)	Gaya kepemimpinan transaksional
9.	(Usman et al., 2020)	Gaya kepemimpinan, transaksional, transformasional dan situasional

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan oleh seorang pemimpin terlihat ketika menduduki posisi pimpinan dalam suatu organisasi seperti rumah sakit. Setiap gaya kepemimpinan memiliki Keunikan dalam penerapannya dan tergantung kondisi dan situasi tertentu, dan pada akhirnya akan bersinergi dengan perangkat organisasi, teknologi, sistem, strategi dan gaya hidup kepemimpinan.

Adapun pertanyaan pertama mengenai apa saja Gaya kepemimpinan, berdasarkan artikel yang telah diteliti dalam beberapa penelitian sebelumnya: ada beberapa macam gaya kepemimpinan yang berdampak positif bagi suatu organisasi kesehatan.

Berdasarkan pertanyaan kedua mengenai, apakah inovasi seorang pemimpin dapat berpengaruh di era teknologi digital di rumah sakit? Terdapat 19 artikel yang membahas gaya kepemimpinan yang menyatakan sangat berpengaruh terhadap organisasi yang dipimpin namun masih belum ada gaya kepemimpinan yang secara khusus berpengaruh terhadap era digital di rumah sakit.

Pada bagian terakhir terdapat pertanyaan mengenai, Gaya kepemimpinan bagaimana yang sesuai di era teknologi digital di rumah sakit? Dari 19 artikel terdapat 9 yang mengungkapkan gaya kepemimpinan, gaya kepemimpinan demokratis 1 artikel (Masduki et al., 2021), gaya kepemimpinan Otoriter 1 artikel (Noer et al., 2021), gaya kepemimpinan transformasional sebanyak 6 artikel (Sarwadhmana et al., 2021), 2021, (Firmansyah, 2018), (Lisabella & Hasmawaty, 2021) (Ningsih et al., 2020) dan gaya kepemimpinan transaksional 1 peneliti (Waluyo & Jati, 2018), dan gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional ada 2 artikel (Isdiani & Sudiro, 2019) dan (Usman et al., 2020) tetapi yang paling sering digunakan oleh seorang pemimpin adalah gaya kepemimpinan transformasional.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa, beberapa literatur peneliti mengungkapkan gaya kepemimpinan transformasional paling sering

digunakan oleh seorang pemimpin dan memberikan dampak positif terhadap perubahan sumber daya manusia dalam suatu organisasi bidang kesehatan. Namun tidak secara khusus berkaitan dengan perubahan teknologi digital. Gaya kepemimpinan transformasional, yang menitikberatkan pada inspirasi, motivasi, dan perubahan positif, dapat menjadi pilihan yang efektif dalam memimpin organisasi kesehatan menuju kemajuan dan kesuksesan dalam era teknologi digital. Maka dari itu hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan oleh seorang pemimpin terlihat ketika menduduki posisi pimpinan dalam suatu organisasi salah satunya rumah sakit. Setiap gaya kepemimpinan memiliki keunikan dalam penerapannya dan tergantung kondisi dan situasi tertentu, dan pada akhirnya akan bersinergi dengan perangkat organisasi, teknologi, sistem, strategi dan gaya hidup kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Basri, B., & Abdillah, H. (2022). Peran Remunerasi, Kompensasi, Kenyamanan Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Pengembangan Karir Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover) Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 13(01), 61–74.
- Finarti, D. R., Bachri, A. A., & Arifin, S. (2016). Hubungan gaya kepemimpinan, motivasi, stres kerja dengan kinerja perawat. *Jurnal Berkala Kesehatan*, 1(2), 115–120.
- Firmansyah, F. (2018). Studi Literatur: Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Kepala Ruangan Di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 4(2), 71–83.
- Isdiani, R., & Sudiro, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Dokter dalam Ketepatan Waktu Pelayanan Sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM) Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah KRMT Wongsonegoro Tahun 2018. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 7(2), 132–141.
- Kristiana, S., & Sudarta, I. W. (2018). *Hubungan persepsi, motivasi dan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan sikap caring perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM Soedjarwadi Jawa Tengah 2018*. STIKES Bethesda Yakkum Yogyakarta.
- Kustiani, L., Widiawati, D., & Isnuwardiati, K. (2021). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(1), 19–33.
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226.
- Mahatvavirya, R. W., & Girsang, E. (2021). Analisis Faktor Gaya kepemimpinan Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Kelas 3. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 6(3), 262–269.
- Masambe, F., Soegoto, A. S., & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan inovasi pemimpin terhadap kinerja karyawan daihatsu kharisma manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).
- Masduki, M. P., Ekawati, E., & Wahyuni, I. (2021). Hubungan Antara Karakteristik Demografi Pekerja, Beban Kerja Mental, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Burnout pada Staff Administrasi FKM UNDIP. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(6), 784–792.
- Ningsih, S. R., Novita, R. V. T., & Bandur, A. (2020). Pengaruh Supervisi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Perawat dalam Kepatuhan Hand Hygiene dan Pencegahan

- Resiko Jatuh di RSUD GMIBM Monompia Kotamobagu. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 3(3), 236–243.
- Noer, R. M., Mizlinovriana, R., & Agusthya, M. (2021). Gaya Kepemimpinan dengan Kejadian Bullying Perawat. *Jik Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(1), 9–14.
- Putri, S. S. I. R. R. (2021). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Nur Hidayah Tahun 2021*.
- Royyana, A. (2018). Strategi transformasi digital pada pt. Kimia farma (persero) tbk. *Journal of Information Systems for Public Health*, 5(2), 15–32.
- Sari, R. M., & Zainaro, M. A. (2018). Motivasi Perawat Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Ronde Keperawatan. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 12(4), 244–252.
- Sarwadhmana, R. J., Sumarni, S., & Yuliandari, N. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perawat di RSUD Panembahan Senopati Bantul Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(3), 191–197.
- Supriyadi, S., Komarudin, S., & Hartiningsih, S. N. (2018). Motivasi Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Berhubungan Erat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Polda Di Yogyakarta. *Surya Medika: Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Dan Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 13(1), 35–41.
- Usman, U., Badiran, M., & Muhammad, I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Peureulak Barat. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 5(1), 23–33.
- Waluyo, H., & Jati, S. P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja dan Kepuasan Perawat pada Layanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum Puri Asih Salatiga. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(1), 60–74.
- Yani, A. (2018). Pemanfaatan teknologi dalam bidang kesehatan masyarakat. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(1), 97–102.
- Zendrato, N., Nababan, D., Silitonga, E. M., Hidayat, W., Sitorus, M. E. J., & Pane, M. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Lotu Kabupaten Nias Utara. *Prepotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 145–150.



© 2023 by the authors. Submitted for possible open access publication under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY SA) license (<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>).

Mohammad Ghofar

Analysis Of Leadership Styles In The Era Of Technological Transformation In Hospitals, A Literature Review
Master Of Public Health Program
