



Pelatihan Kepemimpinan Sebagai Bentuk Peningkatan Kinerja Di PT. Fumira

Leadership Training as a Form of Performance Improvement at PT. Fumira

Linda Purnamasari

Fakultas Ilmu Komputer/ Universitas Esa Unggul, Indonesia

*Email: lindapurnama@esaunggul.ac.id

*Correspondence: lindapurnama@esaunggul.ac.id

DOI:

10.36418/comserva.v2i4.28

ABSTRAK

Histori Artikel:

Diajukan : 20-07-2022

Diterima : 01-08-2022

Diterbitkan : 20-08-2022

Adapun kegiatan pengabdian masyarakat dari tim dosen Universitas Esa Unggul dari berbagai bidang ini dilakukan di PT. Fumira. PT. Fumira terletak di Kav. A-1 Bekasi Fajar Industrial, Cikarang Barat, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat. Perusahaan ini merupakan perusahaan besar yang bergerak di bidang pembuatan atap baja lembaran (Roof Sheeting), besi dek lantai, besi lembaran Galvaniz, besi plat gulungan (Cold Rolled Coil). Dalam menjalankan perusahaan yang besar ini, dibutuhkan kepemimpinan yang handal dan mampu memotivasi para karyawannya untuk produktif. Tidak mudah mencari pemimpin dan juga membuatnya bisa menjalankan satu perusahaan sehingga perusahaan itu bisa menghasilkan keuntungan yang banyak dan bisa bertahan lama. Begitu sudah ada pemimpin pun, harus terus dilatih agar kualitasnya pun tetap terjaga. Untuk mempertahankannya, para pemimpin yang ada itu harus diberikan pelatihan. Dengan menggunakan metode kualitatif dilihat bahwa pelatihan ini yang bertujuan untuk melatih para pemimpin dari menengah ke atas dapat melaksanakan tugasnya dengan benar. Hasil yang didapat dari kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah bahwa para CEO menengah ke atas perusahaan ini menerapkan apa yang telah diberikan oleh para tim dosen dari Universitas Esa Unggul. Dapat disimpulkan bahwa untuk menjadi pemimpin yang handal perlu untuk belajar terus menerus.

Kata kunci: kepemimpinan; pemimpin; PT. Fumira.

ABSTRACT

The community service activities from the Esa Unggul University lecturer team from various fields were carried out at PT. Fumira. PT. Fumira is in Kav. A-1 Bekasi Fajar Industrial, West Cikarang, Bekasi Regency, West Java. This company is a large company engaged in the manufacture of sheet steel roofing (Roof Sheeting), floor deck iron, Galvanized sheet iron, Cold Rolled Coil. In running this large company, reliable leadership is needed and able to motivate employees to be productive. It is not easy to find a leader and make him able to run a company so that the company can generate a lot of profit and can last a long time. Once there are leaders, they must continue to be trained so that their quality is maintained. To maintain them, the existing leaders must be given training. By using qualitative methods, it is seen that this training aims to train leaders from the middle to upper class to carry out their duties properly. The results obtained from this community service activity are that the CEOs of the upper middle class of this company apply what has been given by the lecturer team from Esa Unggul University. It can be concluded that to be a reliable leader it is necessary to learn continuously.

Keywords: leadership; leader; PT Fumira.

PENDAHULUAN

Kegiatan pengabdian kemasyarakatan merupakan salah satu kewajiban yang harus dilakukan para dosen dalam rangka melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi (Fitriasari, 2017). Adapun lokasi tujuan dari kegiatan pengabdian ini adalah ke PT. Fumira. Sesuai dengan permintaan dari PT. Fumira yang sedang menggiatkan produksi setelah kebangkitan negeri ini dari Covid 19, perlu diberikan pelatihan kepemimpinan kepada para pegawai level menengah ke atas. Bila pemimpin kuat, maka dapat memotivasi para bawahannya (Yudiatmaja, 2013).

Pemimpin memang bukan dilahirkan tapi dibentuk dari awal, sejak dia dari masa kanak-kanak. Bila ajaran yang didapatnya dari kecil adalah baik, maka sifatnya akan baik (Agustina, 2018). Dengan berdasarkan pendekatan psikodinamik, dapatlah dilihat watak dari pada seseorang itu, dalam hal ini para pegawai dari PT.Fumira dari level menengah ke atas.

Memimpin itu artinya tidak hanya bertindak untuk memerintah bawahan saja, tapi juga harus bisa memotivasi dan mengarahkan para bawahannya untuk bisa bekerja sesuai visi dari perusahaan menuju masa depan (Nisyak & Triyonowati, 2016).

Dalam pelatihan ini di bicarakan tentang bagaimana menjadi pemimpin yang baik karena para pesertanya adalah para pemimpin dari level menengah ke atas, jadi perlulah kiranya dijelaskan bagaimana harus bersikap dan bertindak menjadi pemimpin yang baik (el-Banjary, 2021).

Kita perlu tahu model kepemimpinan di abad 21 ini, yaitu seorang pemimpin yang partisipatif, maksudnya adalah dia tidak bekerja sendiri, tapi dia bekerja dengan para bawahannya (Syakur, 2011). Ketika dia harus memutuskan sesuatu, dia akan melibatkan bawahannya untuk menyumbangkan pendapatnya sebelum pemimpin itu mengambil keputusan.

Pemimpin yang baik harus bisa berkomunikasi dengan baik terhadap sekelilingnya (Putri, 2019). Dia harus mampu menyampaikan aspirasi dan atensinya terhadap sekelilingnya sesuai kondisi yang ada di sekitarnya, harus bisa bekerja sama dengan orang di sekelilingnya, khususnya bawahannya dengan baik (Butarbutar et al., 2021).

Pemimpin yang baik harus selalu kritis, cepat tanggap dengan apa yang terjadi di sekelilingnya. Bila ada masalah, harus segera diselesaikan dengan bijak (Malik, 2022). Pemimpin yang baik harus kreatif, dia harus bisa mengarahkan bawahannya dengan benar dan mampu menciptakan inovasi baru untuk kemajuan perusahaan dan kesejahteraan bawahannya, harus mempunyai artificial intelligence yang bagus, di mana dia harus bisa membuat satu program yang canggih untuk kemajuan perusahaannya (Irawan, 2019).

METODE

Adapun kegiatan pengabdian masyarakat yang mengambil tema besar berjudul “Maximize Your Potential and Grow Your Expertise,” dengan menyetengahkan tema kecil seperti yang tersebut di atas telah menjadi satu penyegaran bagi para CEO PT. Fumira dari level menengah ke atas. Diharapkan ke depannya sharing ilmu ini dapat berguna bagi para CEO yang telah mendapatkan pelatihan itu (Dewi & Kurniasih, 2021). Metode yang dipakai dalam kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah berupa metode ceramah yang dilakukan oleh para pembicara dibawah ini

Linda Purnamasari

Pelatihan Kepemimpinan Sebagai Bentuk Peningkatan Kinerja Di PT. Fumira

Adapun pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat ini dibagi beberapa tahap, yaitu:

1. Pelatihan yang berkaitan tentang masalah teknik, dengan dua orang pembicara, yaitu:
 - a. “Lean Construction and Management” oleh bu Endah



- b. “Lead Time” oleh Abduh, S.T., M.T.



Dengan moderator: Nina Nurhasanah, S.E., MM.

2. Pelatihan tentang kepemimpinan oleh
Bpk Dr. H. Purwanto, S.K., M.Si. Berjudul “ General Leadership.”
Dengan moderator: Silvi Ratna Juwita, S.Pd. M. Pd



Linda Purnamasari

Pelatihan Kepemimpinan Sebagai Bentuk Peningkatan Kinerja Di PT. Fumira

3. Pelatihan ke-3 dengan pembicara: Pembicara 1: Bpk Ballian Siregar, S.Sos, M.Si. Berjudul “Pengembangan Website.”



Pembicara 2. Bu Youna Catherine Bahtiar S.S., M.Ikom. Berjudul “Crisis Communication.” Dengan moderator: Linda Purnamasari, S.S., M.Si



Di samping melakukan pelatihan, di sela-sela waktu diadakan kegiatan yang bernama brainstorming, kegiatan yang memancing kreatifitas para pekerja dengan memancing mereka berpikir. Kegiatan ini dipimpin oleh bu Puspita Chairunnisa. Juga kegiatan ini diselengi dengan adanya hypnoterapis, yang dipimpin oleh Dr. Oktian

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Profile

Kantor utama dan pabrik dari PT. Fumira adalah terletak di Kav. A-1 Bekasi fajar Industrial, Cikarang Barat, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat. PT. Fumira ini merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan atap baja lembaran (Roof Sheeting), besi dek lantai, besi lembaran Galvaniz, besi plat gulungan (Cold Rolled Coil).

Berdasarkan standar JIS G3131 dan SNI 07-3567, bahan bakunya adalah *Cold Rolled Steel Sheet in Coil (CRC) full hard (unannealed)*, dan tergantung pada tujuan penggunaan produk, akan diproses menjadi full hard (unannealed) dan produk lunak (anil).

Di Pay Off Reel, bahan mentah tidak digulung untuk diproses sebagai strip baja panjang yang diregangkan di sepanjang jalur.

a. Mobil dengan Pengiriman Horizontal Entry dan Looping.



Kemampuan untuk menggabungkan strip baja sebelumnya ke yang berikutnya saat pengelasan, untuk mengakumulasi regangan strip baja cold-rolled mentah secara horizontal di sisi masuk dan memasok proses galvanisasi secara terus menerus, dan untuk mengakumulasi regangan produk jadi secara horizontal di pintu keluar samping selama inspeksi dan pemotongan produk.

b. Tungku Bebas Oksidasi



Prosedur di mana strip baja canai dingin mentah dimasukkan melalui serangkaian tungku untuk dipanaskan terlebih dahulu, dibersihkan dari minyak dan kotoran, dan kemudian dianil dalam tungku non-pengoksidasi (NOF) untuk mencapai sifat mekanik yang diperlukan, baik sepenuhnya keras (unnealed) atau lunak (annealed) sebelum didinginkan ke suhu yang tepat untuk hot dip galvanizing.

c. Ruang Admin



Adalah lokasi di mana semua mesin dan proses diatur dan diameter selama operasi. Antara lain, sistem komputerisasi mengontrol kecepatan saluran, suhu tungku, lingkungan tungku, dan suhu rendaman seng ([Sari, 2018](#)).

d. Kulit Dalam



Produk lembaran baja galvanis digulung melalui sepasang gulungan (sistem 2-Tinggi) dengan kekasaran tertentu di fasilitas ini, khusus untuk memaksimalkan kemampuan pengecatan permukaan selama pengecatan dan pelapisan.

2. Produk

Strip baja galvanis dalam gulungan, seperti yang didefinisikan oleh standar JIS G3302 dan SNI 07-2053, adalah produk akhir.

Produk lembaran baja galvanis yang memenuhi standar spesifikasi komersial, gambar, dan struktural telah diproduksi oleh Fumira. Produk bermerek dari Fumira diberi nama FUMIRAGRIP, dan ini menggambarkan kemampuan lapisan seng yang luar biasa (kualitas pembentuk kunci) hingga ketebalan celah nol tanpa terkelupas.

Produk digulung ulang dalam gulungan tegangan untuk membentuk gulungan dan kemudian dipotong sesuai berat yang diinginkan pelanggan.

Raih kualitas dan kepemimpinan layanan dalam lembaran baja berlapis seng dengan melakukan perbaikan terus-menerus adalah visi dari PT.Fumira. Sedangkan misi dari PT. Fumira adalah Sistem manajemen mutu ISO 9001:2015, sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja ISO 45001:2018, dan SNI 07-2053-2006 diterapkan untuk memastikan bahwa produk memenuhi standar nasional dan memaksimalkan keuntungan dan kesejahteraan karyawan. Tanpa seorang pemimpin, menjalankan bisnis menjadi sulit ([Gea, 2014](#)). Pemimpin harus cerdas dan mampu mengarahkan bawahannya

([Sahadi et al., 2020](#)). Mengelola PT. Fumira, konglomerat besar dengan banyak divisi, membutuhkan sejumlah besar pemimpin yang kuat. PT. Fumira membutuhkan manajer yang bisa diandalkan. Akibatnya, baik kegiatan internal maupun eksternal memerlukan kepemimpinan yang kuat. Untuk mengoperasikannya, Anda harus memiliki sejumlah kemampuan, termasuk pelatihan kepemimpinan. Dengan melibatkan semua pemimpin, wawasan baru tentang kepemimpinan dapat selalu diperoleh ([Pasolong, 2020](#)). Kepemimpinan PT. Fumira berada di kapal yang sama. Tim pengabdian masyarakat dari Universitas Esa Unggul didampingi oleh akademisi yang handal dalam profesinya sehingga memberikan ilmu kepemimpinan kepada PT Fumira. Sejak didirikan pada tahun 1979, garis pelapisan warna Fumira telah menghasilkan lembaran baja galvanis berlapis warna. Fumira mendirikan Continuous Color Line baru pada tahun 2014 untuk meningkatkan kapasitas produksi dan memperluas variasi dan kualitas produk, berdasarkan keahlian perusahaan sebelumnya dalam mengoperasikan lini warna.

Pelanggan dapat mengharapkan produk dan layanan terbaik dari Fumira setelah perusahaan menjalankan bisnis selama bertahun-tahun. Garis shearing, mesin bergelombang, garis menggorok, dan mesin roll forming, untuk beberapa nama, adalah contoh dari peralatan semacam ini.

Kini, Fumira semakin kuat dan berkomitmen untuk bekerja secara langsung dengan pelanggan, distributor, dan pemasok guna memenuhi kebutuhan mereka.

Dengan semakin berkembang dengan perusahaan, maka sumber daya manusianya harus ditingkatkan. Pemimpin yang baik akan menghasilkan bawahan yang baik, maka para tim dosen dari Universitas Esa Unggul merasa satu kegiatan pengabdian masyarakat yang tepat diadakan di PT.Fumira ini.

Berdasarkan dari hasil kegiatan pengabdian masyarakat itu, perlulah kiranya diadakan secara berkala perbaikan kualitas sumber daya manusia yang ada di PT.Fumira. Pemimpin yang baik di masa digital ini mampu memanfaatkan teknologi digital dengan efektif dan efisien dalam bekerja. Jadi perlu juga diadakan pelatihan peralatan digital sehingga sumber daya manusia yang ada bisa menggunakan peralatan yang canggih dalam bekerja. Juga perlu diadakan pelatihan tentang etika terhadap para pekerjanya karena seorang pekerja yang baik harus tahu tanggung jawab terhadap apa yang dikerjakannya.

KESIMPULAN

Ada hal yang perlu diperhatikan sebagai pemimpin, yaitu harus bisa mengambil keputusan dengan bijaksana. Ada beberapa tahap yang perlu diperhatikan. Pertama, harus melihat kondisi di sekelilingnya sebelum seorang pemimpin mengambil keputusan. Kedua, harus bisa menganalisa masalah sebelum diambil tindakan. Ketiga, setelah menganalisa masalah harus bijak untuk memutuskan sehingga apa yang diputuskan nantinya tidak akan merugikan orang lain.

Kegiatan pelatihan memang harus selalu dilakukan oleh satu perusahaan yang berfokus pada bidangnya, juga bagaimana strategi berkomunikasi dan juga kepemimpinan. Menjadi pemimpin harus memperhatikan banyak hal: a). Bagaimana bersikap dengan bawahan dan sekeliling. b). Bagaimana berkomunikasi dengan bawahan dan sekeliling. c). Bagaimana mengambil keputusan

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, N. (2018). Perkembangan peserta didik. *Deepublish*.
- Butarbutar, M., Kato, I., Sahir, S. H., Nainggolan, N. T., Weya, I., Simatupang, S., Purba, S., Sisca, S., Butarbutar, N., & Lie, D. (2021). Teori Perilaku Organisasi. *Yayasan Kita Menulis*.
- Dewi, Y. P., & Kurniasih, M. (2021). Pembuatan Website Berbasis Pemrograman PHP Pada Komunitas Exclusive Pumping Mama Indonesia. *Jurnal Karya Abdi Masyarakat*, 5(1), 168–172.
- el-Banjary, J. (2021). Inspiring Headmaster. *Elex Media Komputindo*.
- Fitriasari, P. (2017). Aplikasi Edmodo Sebagai Media Pembelajaran E-Learning. *Jurnal Dosen Universitas PGRI Palembang*.
- Gea, A. A. (2014). Integritas personal dan kepemimpinan etis. *Humaniora*, 5(2), 950–959. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i2.3197>
- Irawan, I. K. A. (2019). Persona Pemimpin Muda Di Era Revolusi Industri 4.0. *Prosiding Seminar Nasional IAHN-TP Palangka Raya*, 1, 1–10.
- Malik, N. (2022). CONNECTED LEADERSHIP. *Penerbit NEM*.
- Nisyak, I. R., & Triyonowati, T. (2016). Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(4).
- Pasolong, H. (2020). Kepemimpinan birokrasi. *Alfabeta Bandung*.
- Putri, O. T. D. (2019). Sikap Empati Pemimpin Terhadap Bawahan Dalam Sistem Organisasi. *Serambi Tarbawi*, 7(1). <https://doi.org/10.32672/tarbawi.v7i1.1369>
- Sahadi, S., Taufiq, O. H., & Wardani, A. K. (2020). Karakter kepemimpinan ideal dalam organisasi. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 6(3), 513–524. <https://doi.org/10.25157/moderat.v6i3.3990>
- Sari, N. H. (2018). Material teknik. *Deepublish*.
- Syakur, A. (2011). KEPEMIMPINAN ABAD 21: vol. 07 no. 01 2011. *Gema Eksos*, 7(01), 28–38.
- Yudiatmaja, F. (2013). Kepemimpinan: Konsep, Teori Dan Karakternya. *Media Komunikasi FPIPS*, 12(2). <https://doi.org/10.23887/mkfis.v12i2.1681>



© 2022 by the authors. Submitted for possible open access publication under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY SA) license (<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>).