



Merdeka Belajar Kampus Merdeka: Program Magang Mahasiswa Sebagai Upaya Mencetak Sumber Daya Manusia Unggul Dan Berdaya Saing

Merdeka Learning Merdeka Campus: Student Internship Program as an Effort to Create Excellent and Competitive Human Resources

¹⁾ Salfia Putri Dewina Santri, ²⁾ Hanung Eka Atmaja

Universitas Tidar Magelang Jawa Tengah, Indonesia

*Email: ¹⁾ hanung.ekaatmaja@untidar.ac.id, ²⁾ salfiaputri321@gmail.com

*Correspondence: salfiaputri321@gmail.com, hanung.ekaatmaja@untidar.ac.id

DOI:

10.36418/comserva.v2i2.215

Histori Artikel:

Diajukan: 08-06-2022

Diterima: 20-08-2022

Diterbitkan: 30-08-2022

ABSTRAK

Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka terutama magang mahasiswa sebagai langkah untuk mendapatkan pengetahuan, pengalaman, mengenal dan mengetahui dunia profesi atau sistem kerja dunia profesional yang sebenarnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh program magang untuk menciptakan SDM unggul dan berdaya saing. Subjek dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tidar. Variabel dalam penelitian ini adalah Program Magang MBKM (X) dan SDM Unggul dan Berdaya Saing (Y). Peneliti menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian deskriptif untuk menggambarkan hasil penelitian yang dilakukan. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan kuesioner sebagai alat untuk mengumpulkan data. Kemudian data yang diperoleh dianalisa menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, analisis regresi linier sederhana, uji t (parsial) dan uji determinan dengan bantuan IBM SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Berdasarkan hasil uji t (parsial) didapat nilai thitung variabel SDM Unggul dan Berdaya Saing (X) sebesar 4.511 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Program Magang MBKM (X) berpengaruh positif secara signifikan terhadap variabel SDM Unggul dan Berdaya Saing (Y). Berdasarkan uji determinan dapat diketahui nilai (*Adjusted R Square*) sebesar 0,356, Jadi kontribusi pengaruh dari variabel independen Program Magang MBKM (X) terhadap variabel SDM Unggul dan Berdaya Saing (Y) dalam regresi linier sederhana sebesar 35.6% sedangkan sisanya 64.4% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari hasil analisa yang dilakukan oleh peneliti dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Program Magang MBKM terhadap tercapainya SDM Unggul dan Berdaya Saing.

Kata kunci: Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM); Magang Mahasiswa; SDM Unggul dan Berdaya Saing

ABSTRACT

The MBKM program, especially student internships, is a step to gain knowledge, experience, know and know the real world of the profession or the work system of the professional world. The purpose of this research is to determine the effect of the internship program to create superior and competitive human resources. The subjects in this study were students of the Management Study Program, Faculty of Economics, Tidar University. The variables in this study were the MBKM Internship Program (X) and Superior and Competitive HR (Y). Researchers used quantitative methods using descriptive research methods to describe the results of the research carried out. In this study, the researcher used a questionnaire as a

tool to collect data. Then the data obtained were analyzed using the validity test, reliability test, normality test, simple linear regression analysis, t test (partial) and determinant test with the help of IBM SPSS version 25. The results showed that based on the results of the t test (partial) the variable t value was obtained. Excellent and Competitive HR (X) is 4,511 with a significant value of 0.000 which is smaller than 0.05. So it can be concluded that the MBKM Internship Program variable (X) has a significant positive effect on the Superior and Competitive HR variable (Y). Based on the determinant test, it can be seen that the value (Adjusted R Square) is 0.356, so the contribution of the influence of the MBKM Internship Program independent variable (X) on the Superior and Competitive HR variable (Y) in simple linear regression is 35.6% while the remaining 64.4% is influenced by factors others that were not investigated in this study. From the results of the analysis conducted by researchers, it can be concluded that there is an influence of the MBKM Internship Program on the achievement of Superior and Competitive Human Resources.

Keywords: *Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM); Student Internship; Excellent and Competitive Human Resources*

PENDAHULUAN

Salah satu faktor terpenting yang dapat mendukung proses terbentuknya sumber daya manusia yang baik bagi sebuah perusahaan, organisasi, dan juga negara adalah dengan adanya sumber daya manusia yang unggul dan berkompeten. Pada sebuah dunia kerja Sumber Daya Manusia perlu di atur dengan baik dan benar agar dapat mencapai sebuah tujuan yang ingin dicapai ([Rozarie & Indonesia, 2017](#)). Sumber Daya Manusia yang baik bagi perusahaan dapat dilatih sedari jenjang Menengah Atas (SMA) serta Pendidikan jenjang perguruan tinggi. Terdapat berbagai upaya yang dilakukan untuk menciptakan sumber daya yang unggul bagi negara ini salah satunya dengan adanya program MBKM. Kampus Belajar Merdeka (MBKM) adalah kebijakan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia untuk memberikan kesempatan kepada generasi muda atau mahasiswa untuk berkarir di masa depan dengan memberikan kesempatan untuk mengasah dan menggali minat dan bakat mereka. Mempersiapkan karir.

Dilaksanakannya MBKM sebagai langkah terciptanya pembelajaran yang merdeka, menarik dan dapat diterima untuk dapat membangun budaya belajar yang inovatif dan membentuk generasi yang unggul ([Fatah, 2021](#)). Program MBKM memberikan peluang kepada mahasiswa/i PTN maupun PTS yang terdaftar di PDDikti di Indonesia untuk dapat menggali potensi diri, kemampuan, mengasah keterampilan soft skills maupun hard skills dengan terjun langsung di dunia kerja profesional yang sesungguhnya melalui praktik kerja sebagai peluang keberlanjutan karir yang baik di masa depan.

Kebijakan program belajar mandiri di kampus sesuai dengan Pasal 18 Permendikbud No. 3 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi, yang meliputi pemenuhan masa studi dan beban bagi mahasiswa program sarjana dan program sarjana terapan: 1) Mengikuti seluruh proses belajar program studi universitas High Press Time and Learning Burden 2) Ikut serta dalam proses pembelajaran program pembelajaran untuk menyelesaikan sebagian waktu pembelajaran dan tugas-tugas pembelajaran, dan selebihnya mengikuti proses pembelajaran di luar program pembelajaran.

Beberapa bentuk dari proses pembelajaran di luar kampus dari program MBKM ini salah satunya yaitu magang atau praktik kerja dari delapan bentuk pembelajaran, yaitu pertukaran mahasiswa merdeka, kampus mengajar, membangun desa (KKN Tematik), proyek kemanusiaan, riset atau penelitian, studi independen, dan wirausaha ([Nanggala & Suryadi, 2020](#)). Dari delapan program tersebut, pelaksanaan magang mahasiswa memiliki peran yang sangat bermanfaat mengenai dunia kerja yang sesungguhnya ([Lutfia & Rahadi, 2020](#)).

langsung di dunia kerja dengan waktu yang setara seperti magang calon karyawan di perusahaan atau organisasi. Selain itu pelaksanaan magang ini juga memiliki keunggulan berupa konversi 20 SKS bagi mahasiswa yang mengikutinya pada semester tersebut. Selama pelaksanaan magang, mahasiswa akan mengalami keterlibatan langsung dan mendalam sebagai pengalaman yang berguna di kehidupan setelah menempuh perkuliahan, gambaran nyata dunia kerja, membangun relasi dan koneksi di dalam industri tempat magang, serta perkembangan maupun keberlanjutan karier untuk ke depannya di dunia pekerjaan.

Menurut ([Mulyana et al., 2022](#)) menyebutkan bahwa dalam pelaksanaan program MBKM memberikan dampak yang positif pada mahasiswa baik dalam kegiatan perkuliahan maupun pengalaman yang diperoleh. Pendapat tersebut sejalan dengan ([Hermanto et al., 2021](#)) yang menyebutkan bahwa kegiatan program magang yang dilakukan didalam sebuah industri, organisasi, perusahaan akan memberikan pengalaman kerja bagi mahasiswa. Menurut penelitian yang dilakukan ([Rosyani & Yushita, 2017](#)) ada tiga indikator yang dipergunakan dalam melihat pengalaman magang yang dilakukan oleh seorang mahasiswa yaitu: Keterampilan yang diperoleh sesuai dengan bidang studinya, Memperoleh pengalaman praktis, Melatih kemampuan problem solving berkaitan dengan dunia kerja.

Program Magang MBKM ini dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa yaitu memperoleh pengalaman di lapangan secara langsung program magang MBKM ini juga dapat membentuk SDM yang unggul dan berdaya saing menurut ([Sudarma, 2012](#)) Sumber Daya Manusia yang unggul dan berkualitas tinggi serta memiliki daya saing global menjadi tuntutan bagi setiap perusahaan. dalam melihat SDM unggul dan berdaya saing peneliti menggunakan indikator sebagai berikut yaitu: Memiliki sikap rajin, kreatif dan inovatif, memiliki manajemen waktu yang baik, dapat bekerja sama dengan tim, dan fleksibel.

Berdasarkan pemaparan permasalahan diatas peneliti termotivasi untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh dari program magang MBKM terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Tidar.

METODE

Penelitian ini merupakan penelitian penjelasan (*explanatory research*) dengan jenis penelitian kuantitatif ([Zaluchu, 2020](#)). Besar sampel penelitian ini adalah 36 responden, dengan menggunakan metode non-probability sampling dan teknik purpose sampling. Kriteria responden dalam penelitian ini adalah mahasiswa aktif Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tidar, dengan pengalaman magang baik di organisasi publik maupun pemerintah. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 21 Maret 2022 sampai 19 April 2022 di Program Penelitian Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tidar, dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan melalui link Google Sheets. Pengujian dalam penelitian ini meliputi beberapa pengujian, yaitu: uji instrumen penelitian (uji validitas dan reliabilitas), uji hipotesis klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), uji regresi linier sederhana, uji Koefisien determinan, uji hipotesis, bantu IBM SPSS 25.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan data penelitian yang telah diperoleh peneliti mahasiswa yang mengikuti program magang MBKM tersebar ke 3 perusahaan diantaranya Bank Bapas 69 dengan 11 mahasiswa dengan tingkat presentase sebanyak 31%, KSP Artha Mitra Abadi Jaya dengan 21 mahasiswa dengan tingkat

presentase sebesar 58%, dan PT Mekar Armada Jaya sebesar 4 mahasiswa dengan tingkat presentase 11%.

1. Uji Instrumen Penelitian

a. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui keefektifan alat penelitian dalam mengukur variabel yang diteliti (Suddana, 2002: 228). Keefektifan instrumen diuji dengan bantuan IBM SPSS 25. Teknik uji validitas menggunakan teknik Korelasi Product Moment dari Karl Pearson. Juga, bandingkan koefisien korelasi yang dihitung untuk setiap item dengan r_{tabel} . Jika r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} , maka item tersebut dinyatakan valid. Tes yang akan diujikan berupa soal berupa angket. Jumlah soal pada instrumen yang digunakan adalah 20 seperti pada gambar di bawah ini.

Tabel 1
Hasil Uji Validitas

Item	R_{tabel}	R_{hitung}
X1.1	0.329	0.362
X1.2	0.329	0.559
X1.3	0.329	0.435
X1.4	0.329	0.362
X1.5	0.329	0.559
X1.6	0.329	0.443
X1.7	0.329	0.560
X1.8	0.329	0.368
X1.9	0.329	0.423
X.10	0.329	0.347
Y1.1	0.329	0.543.
Y1.2	0.329	0.389
Y1.3	0.329	0.637
Y1.4	0.329	0.423
Y1.5	0.329	0.420
Y1.6	0.329	0.398
Y1.7	0.329	0.527
Y1.8	0.329	0.376
Y1.9	0.329	0.468
Y.10	0.329	0.389

Berdasarkan tabel 1 di atas dapat ditarik sebuah kesimpulan bahwa, keseluruhan hasil uji validitas menunjukkan $r_{hitung} > r_{table}$. Maka artinya seluruh item variabel dinyatakan valid.

b. Uji Reliabilitas

Reliabilitas mampu menunjukkan sejauh mana suatu alat pengukur dapat dipercaya atau dapat diandalkan yaitu berupa konsistensi terhadap hasil pengukuran (Sugiyono, 2009). Reliabilitas dinyatakan dalam nilai alfa cronbach's (Yusup, 2018). Dengan bantuan IBM SPSS Statistics 25 dengan taraf signifikansi 5% dengan membandingkan nilai yang ada pada r_{hitung} dengan r_{tabel} dengan

ketentuan jika rhitung lebih besar dibandingkan rtabel berarti reliabel dan jika rhitung lebih kecil dibandingkan dengan rtabel maka tidak reliabel. Hasil uji reliabilitas dapat dilihat pada table 2

Tabel 2
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Corbach's Alpha	R tabel	Keterangan
Magang MBKM	0,815	0,329	Reliabel
SDM Unggul dan Berdaya Saing	0.874	0.329	Reliabel

Sumber data: diolah oleh peneliti (2022)

Hasil uji realibilitas pada Tabel 2 menjelaskan bahwa seluruh variabel yang terdapat didalam penelitian menghasilkan nilai Cronbach Alpha > 0,329. Maka dapat disimpulkan bahwa ketiga variable yang digunakan dalam penelitian ini bersifat reliabel.

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui normal tidaknya data yang diperoleh (Arikunto, 2013). Variabel dalam penelitian ini adalah Program Magang MBKM dan SDM Unggul dan Berdaya Saing (Fadjarajani et al., n.d.). Uji normalitas dalam penelitian ini menggunakan uji shaporo-wilk dengan menggunakan IBM SPSS 25. Uji normalitas pada kegiatan pretest dan posttest ditunjukkan pada tabel berikut.

Tabel 3
Hasil Uji Normalitas

variabel	Statistik	Df	Sig
Pengalaman Magang MBKM	0.968	36	0.368
SDM Unggul dan Berdaya Saing	0.964	36	0.288

Sumber data: diolah oleh peneliti (2022)

Berdasarkan tabel 3 diperoleh hasil uji normalitas dengan shapiro wilk pada 2 variabel yang menunjukkan bahwa variable Pengalaman Magang MBKM memiliki tingkat signifikansi $0.368 > 0,05$ yang berarti data berdistribusi normal dan SDM unggul dan Berdaya saing memiliki nilai signifikansi $0,288 > 0,05$ yang berarti data berdistribusi normal.

3. Uji Hipotesis

b. Uji Regresi Linier Sederhana

Uji regrisi linier sederhana dilakukan dengan syarat bahwa data penelitian valid dan relaiabel serta berdistribusi normal. Adapun tujuan dari uji regresi linier sederhana adalah untuk menguji pengeruh variable bebas dengan variable terikat. Adapun dasar pengambilan keputusan adalah dengan melihat perbandingan nilai signifikasi pada nilai probabilitas 0.05 (Sunarsi, 2018). berikut ini hasil output uji linier sederhana.

Tabel 4
Hasil Uji Linier Sederhana

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	63.265	1	63.265	20.349	.000 ^b
	Residual	105.707	34	3.109		
	Total	168.972	35			

a. Dependent Variable: SDM UNGGUL BERDAYA SAING

b. Predictors: (Constant), PROGRAM MAGANG MBKM

Sumber data: diolah oleh peneliti (2022)

Berdasarkan hasil uji regresi linier sederhana diatas dapat menunjukkan bahwa nilai F hitung adalah 20.349 dengan tingkat signifikansi sebesar signifikansiya $0.00 < 0.05$ artinya model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variable Program Magang MBKM atau dengan kata lain yang berarti terdapat pengaruh antara variabel terikat dan variable bebas (Indra et al., 2021). Oleh sebab itu dapat ditarik kesimpulan bahwa program magang MBKM yang dilaksanakan mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tidar memiliki pengaruh terhadap tercapainya SDM Unggul dan Berdaya Saing.

b. Uji T (Uji Parsial)

Tabel 5
Hasil Uji T (Parsial)
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.438	5.348		2.139	.040
	PROGRAM MBKM	.633	.140	.612	4.511	.000

A. Dependent Variable: Sdm Unggul Dan Berdaya Saing

Sumber data: diolah oleh peneliti (2022)

Berdasarkan hasil tabel hasil uji-t (bagian), thitung untuk variabel Program Magang MBKM (X) adalah 4,511 dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel program magang MBKM (X) berpengaruh positif signifikan terhadap variabel SDM keunggulan dan persaingan (Y). Nilai thitung yang positif menunjukkan pengaruh yang positif, artinya jika Program Magang MBKM (X) meningkat maka SDM Unggul dan Kompetitif (Y) juga meningkat, dan sebaliknya jika Program Magang MBKM (X) menurun SDM Kompetitif Unggul juga akan menurun (Y).

c. Uji Determinasi

Tabel 6
Hasl Uji Determinasi
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.612 ^a	.374	.356	1.76324

a. Predictors: (Constant), PROGRAM MAGANG MBKM

Sumber data: diolah oleh peneliti (2022)

Seperti terlihat dari tabel di atas, nilai (Adjusted R Square) adalah 0,356, sehingga pengaruh variabel bebas program magang MBKM (X) terhadap variabel SDM Unggul dan Kompetitif (Y) adalah regresi linier sederhana sebesar 35,6% , sedangkan sisanya 64,4% merupakan variabel lain di luar penelitian.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, penelitian ini menunjukkan bahwa hasil yang dilakukan uji-t (secara parsial) menghasilkan nilai t-hitung 4,511 untuk variabel SDM (X) unggul dan kompetitif, dengan signifikansi 0,000 menjadi kurang dari 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel program magang MBKM (X) berpengaruh positif signifikan terhadap variabel SDM keunggulan dan persaingan (Y). Berdasarkan uji determinan dapat diketahui bahwa nilai tersebut (adjusted R-squared) adalah 0,356, sehingga pengaruh variabel bebas program magang MBKM (X) terhadap variabel SDM keunggulan dan persaingan (Y) menunjukkan regresi linier sederhana. sebesar 35,6%, sedangkan sisanya 64,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Dari hasil analisis yang dilakukan peneliti, dapat disimpulkan bahwa program magang MBKM berdampak pada pencapaian keunggulan dan daya saing sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*.
- Fadjarajani, S., Hadi, M. I., Hamzah, A., Hapsari, R. R. P. D., Yanto, O., Diba, D. F., Rosali, E. S., Rohman, S. N., Ginting, S., & Wedyawati, N. (n.d.). *DOSEN PENGGERAK DALAM ERA MBKM*. Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo.
- Fatah, A. (2021). *Eksplorasi Dukungan Industri Mitra Dalam Pelaksanaan Magang Pada Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka*. *Seminar Nasional Teknologi Pembelajaran, 1*(1), 282–290.
- Hermanto, A., Kusnanto, G., & Fadilah, N. (2021). *Pengembangan Model Sistem Informasi Dalam Kolaborasi Antar Perguruan Tinggi Untuk Mendukung Program MBKM*. *Proceeding KONIK (Konferensi Nasional Ilmu Komputer), 5*, 20–27.
- Indra, T. K. H. I. M., Hasibuan, P. C. M. I. S., Miftahus, Y. M. H. A. A. M., & Ariawan, S. S. (2021). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Penerbit Tahta Media Group.
- Lutfia, D. D., & Rahadi, D. R. (2020). *Analisis Internship bagi peningkatan kompetensi mahasiswa*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan, 8*(3), 199–204.
- Mulyana, M., Wahyudin, Y., Lesmana, D., Muarif, M., & Mumpuni, F. S. (2022). Evaluasi Dampak Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) pada Bidang Studi Akuakultur. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan, 4*(1), 1551–1564. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.2182>
- Nanggala, A., & Suryadi, K. (2020). Analisis Konsep Kampus Merdeka dalam Perspektif Pendidikan Kewarganegaraan. *Jurnal Global Citizen: Jurnal Ilmiah Kajian Pendidikan Kewarganegaraan, 10–23*. <https://doi.org/10.33061/jgz.v9i2.4545>
- Rosyani, D., & Yushita, A. N. (2017). *PENGARUH PENGALAMAN PRAKTIK KERJA INDUSTRI, MINAT KERJA DAN INFORMASI PEKERJAAN TERHADAP KESIAPAN KERJA*. *Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia, 6*(3).
- Rozarie, C. V. R. A. De, & Indonesia, J. T. K. R. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sudarma, K. (2012). *Mencapai sumber daya manusia unggul (Analisis kinerja dan kualitas pelayanan)*. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen), 3*(1).
- Sugiyono, P. D. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R &D*, Alfabeta. *Denzin, NK, & Lincoln, S. Yvonna*.
- Sunarsi, D. (2018). *Pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan*. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, 6*(1), 14–31.
- Yusup, F. (2018). *Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif*. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan, 7*(1).
- Zaluchu, S. E. (2020). *Strategi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif Di Dalam Penelitian Agama*. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili Dan Pembinaan Warga Jemaat, 4*(1), 28–38.

¹⁾ **Salfia Putri Dewina Santri**, ²⁾ **Hanung Eka Atmaja**

Merdeka Belajar Kampus Merdeka (Mbkm): Program Magang Mahasiswa Sebagai Upaya Mencetak Sdm Unggul Dan Berdaya Saing



© 2021 by the authors. Submitted for possible open access publication under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY SA) license (<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>).